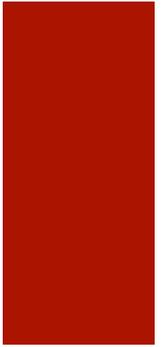


CvB

Zentrum für
Kommunikation & Führung
Rittergut Bocka

Impressionen Lernen & Leben

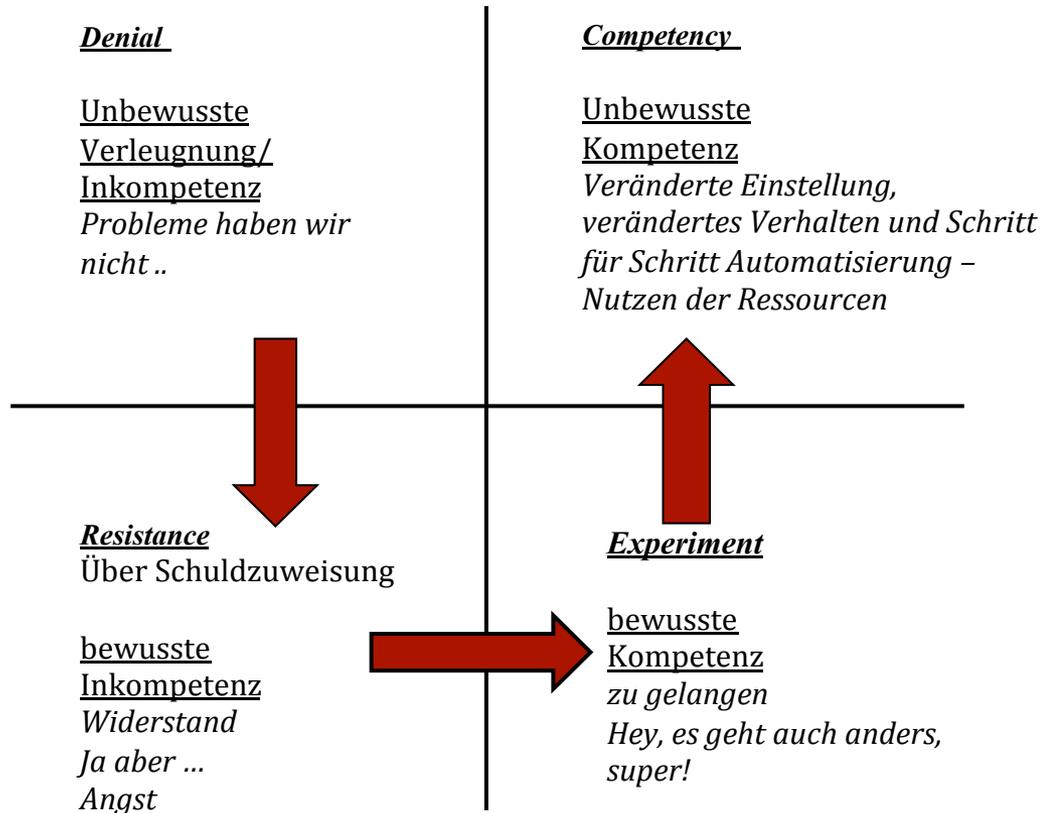




„Man braucht nichts im Leben zu fürchten,
man muss nur alles verstehen.“

(Marie Curie)

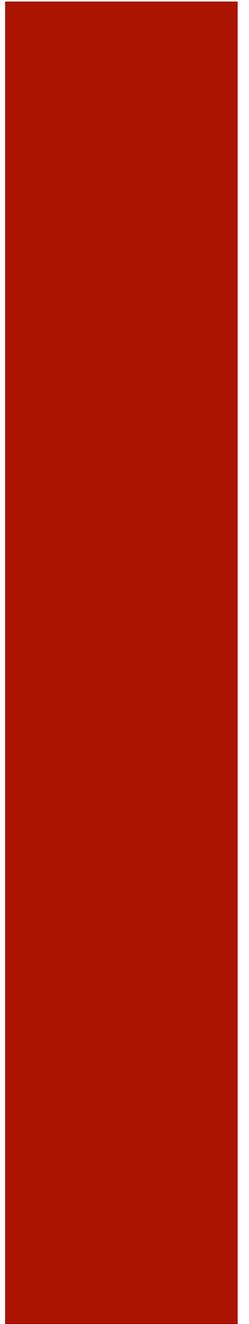
DREC-Veränderungskurve



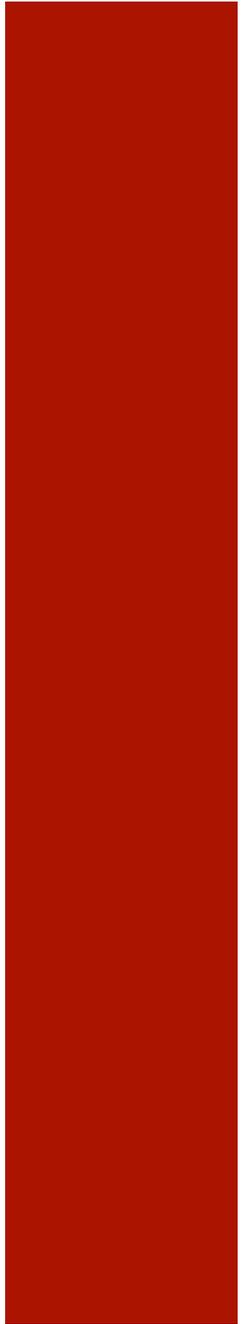
Durch das „Tal der Tränen“
aktiv sein, um Schritt für Schritt zur

Home-Office

braucht

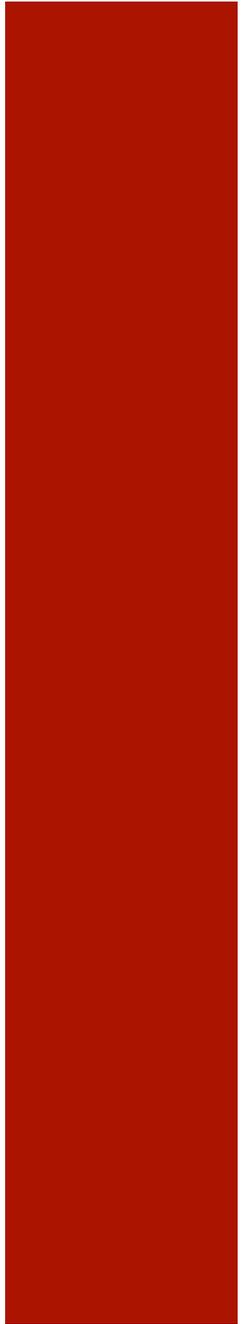


Mut zur
Veränderung
mit
Vertrauen



und Unternehmens -zielen

die für alle klar,
verständlich und
umsetzbar sind



Schummeln oder Burnout im Homeoffice?!



Welchen Wert hat Vertrauen?



Vertrauen ist **GUT**
Kontrolle ist **BESSER!**

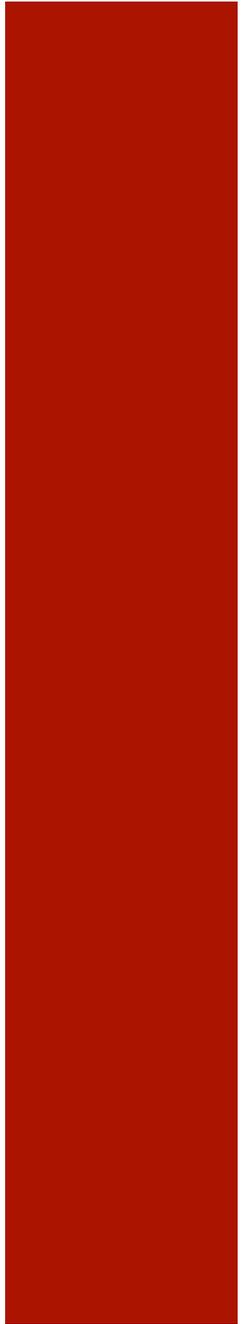
CONTENT SCHAFFT
BEZIEHUNGEN
BEZIEHUNGEN BAUEN AUF
VERTRAUEN
VERTRAUEN TREIBT
UMSATZ

Vertrauen ist gut
Kontrolle war gestern



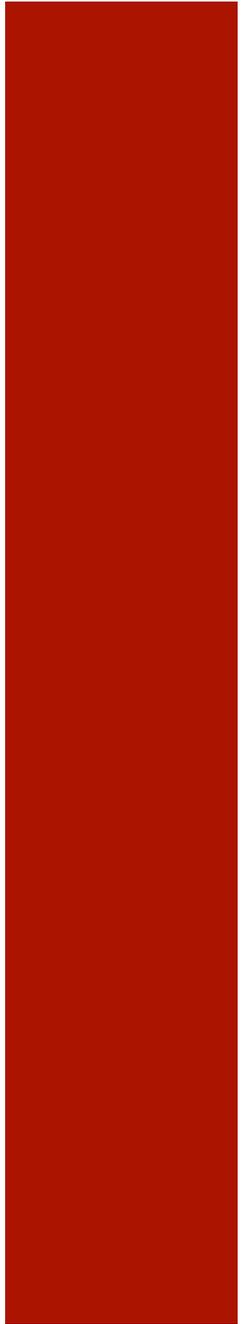
**KONTROLLIERE
WAS DU KONTROLLIEREN
KANNST**

Was zählt ist das
Ergebnis!

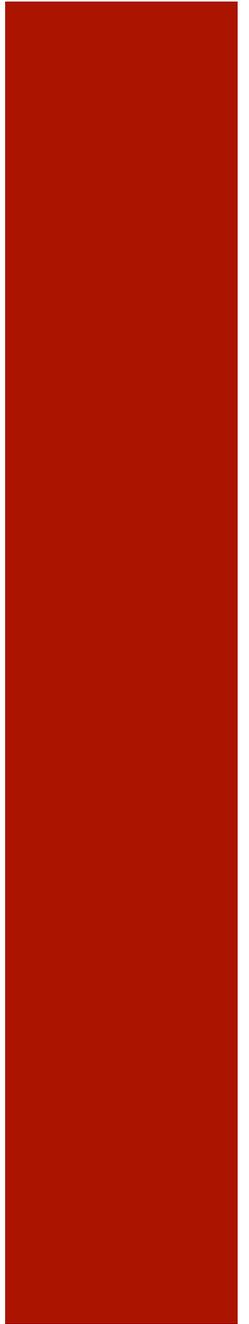




Aber wie?

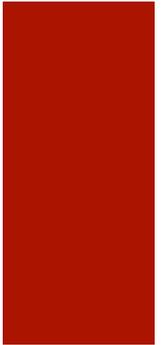


Kennen Sie
alle:



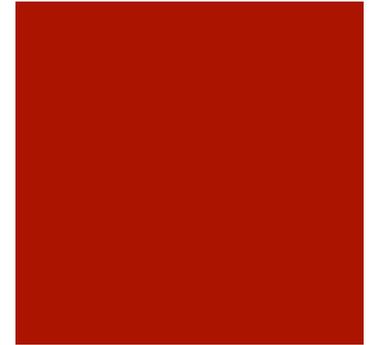
SMARTe Ziele

- Spezifisch – klar und präzise
- Messbar – (Kenn-)Zahlen
- Attraktiv – für Mitarbeiter/in
- Realistisch – fordernd
- Terminiert – Anfang & Ende



SMARTe Fragen

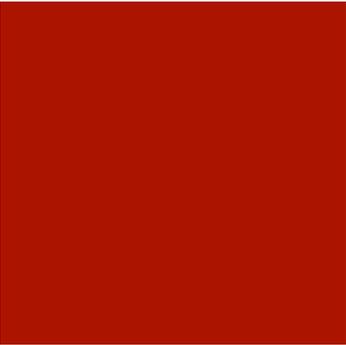
- **S** Wer soll was in meiner Abteilung erreichen? Und wer kann und will was genau erreichen?
- **M** Wie kann ich es quantifizieren – für die gesamte Abteilung/das Unternehmen und jeden einzelnen – Kenn-Zahlen/Menge Umsatz, Ebitda, Gewinn-Marge,...?
- **A** Ist es mir wichtig, ist es meinen Mitarbeitern wichtig? Was genau ist wem wichtig?
- **R** Kann ich mit meinen Mitarbeitern das Ziel erreichen – kann jede(r) einzelne sein Ziel erreichen (Ressourcen: Zeit, €, Personal, Know-How)?
- **T** Wann soll jede(r) sein/ihr Ziel erreicht haben (Tage, Wochen, Monate, Jahr)?



Kluges Vertrauen



- Gemeinsam SMARTe Ziele erarbeiten
 - Keiner verliert die Kontrolle über den Prozess
- Führungskraft und Mitarbeiter/in brauchen Disziplin, Willen und Know-How
- Voraussetzungen sind:
 - Sinnhaftigkeit
 - Angemessene Ressourcen (Zeit, Geld, Menpower)
 - Unterstützung/Erreichbarkeit – FK & MA (Internet, Mail, Mobil, Office-Time, ...)



... und was noch?

- Vertrauen ist der Mut, das bewusste Risiko einzugehen enttäuscht oder verletzt zu werden
- Vertrauen ist eine bewusste Entscheidung



Das schafft Motivation

- Die größte Ehre, die man einem Menschen antun kann, ist die, dass man zu ihm Vertrauen hat.

(Matthias Claudius)

Vielen Dank für Ihr Interesse

- Fragen
- Anmerkungen & Beispiele

Carolin von Breitenbuch

Gründerin und Geschäftsführerin von CvB Coaching, LIFE LONG L-EARNING (seit 2003) & „Zentrum für Kommunikation und Führung Rittergut Bocka“ (seit 2010).

- Internationales Wirtschaftsrecht (LLM), University of Buckingham U.K..
- IT Personalberatung, Silicon Valley/San Francisco
- Zusatzausbildung u. a. in Public Relations, London, U.K.
- Studium der Betriebswirtschaft mit Französisch (Bsc), University of Buckingham
- Ausbildung zur Bankkauffrau, Dresdner Bank.
- Performance Consultant, dta Hamburg (NLP, Transaktionsanalyse, Psychodram Techniken), „(Enneagramm, Sr. Anneliese, Genogramm, Satuila Stierlin)

Arbeits- & Beratungsschwerpunkt:

- langjährige und umfangreiche Führungskräfteentwicklungsprojekten (600+ Führungskräfte) mit deutschen und internationalen Top-Unternehmen
- Veränderungsprozesse in veralteten und/oder vielschichtigen Strukturen mit ausgeprägter Analysefähigkeiten begleiten
- Personalentwicklung in Kombination mit Organisationsentwicklung - hohe methodische Kompetenz in Zusammenarbeit mit sehr erfahrenen Klienten (u.a. Top Managern, Unternehmensberatern, Klinikdirektoren und Chefärzten)
- Teamentwicklung - Fähigkeit, konstant auch in schwierigen Situationen ein gutes Lernklima zu schaffen, verbunden mit emotionaler Kompetenz
- Coaching für Executives, Vertrieb und Abteilungsleiter – wertschätzend, klar, ressourcenorientiert

